



# RAPPORT D'ACTIVITES



**1<sup>ER</sup> JANVIER 2013**

**AU 31 DECEMBRE 2013**





## TABLE DES MATIERES

1	Mot des administrateurs .....	1
2	La Coop du Cap en 2013 .....	2
2.1	Déroulement de l'année .....	2
2.2	Conseil d'administration .....	2
2.3	Travaux d'hiver .....	3
3	Bilan des activités du volet Agro-alimentaire.....	5
3.1	Jardinage collectif .....	5
3.2	Produits du chanvre .....	6
3.3	Petits fruits.....	7
4	Bilan des activités du volet Forêt animée.....	8
5	Bilan des activités du volet Culture et communauté .....	9
5.1	Fête des récoltes .....	9
5.2	Commandes groupées, boutique en ligne .....	9
6	Bilan des activités du volet Éducation à l'environnement .....	10
6.1	Accompagnement des jardins.....	10
6.2	Éducation au compostage domestique .....	11
7	Plan d'action 2014.....	13
7.1	Volet agroalimentaire.....	13
7.2	Volet Education à l'environnement .....	14
7.3	Volet culture et communauté.....	14
7.4	Dynamiser la Coop.....	15



## 1 Mot des administrateurs

2013 a été une année riche et intense, notamment pour les administrateurs et les membres travailleurs. Le développement de la coopérative amène son lot de défis: des défis d'échelle, d'organisation, de motivation, qui nous rappellent à tous l'énergie nécessaire à déployer pour faire vibrer la coopérative.

Ses multiples facettes font de notre coopérative une aventure très riche, innovante, mais qui implique aussi un vaste champ d'activités dont la coordination nécessite bien des talents et des efforts. **Nous remercions tous les membres à l'œuvre dans chaque projet, pour leur vocation et leur volonté à faire de la coopérative un acteur économique et social essentiel en Haute-Gaspésie.**

2014... 7 ans donc depuis sa création. L'âge de raison ? Certainement, voilà pourquoi nous avons à cœur de mobiliser tous les membres de la Coop pour imaginer ce que sera l'adolescence de notre coopérative.

Le volet **agroalimentaire** et le volet **éducation à l'environnement** poursuivent leurs activités avec la volonté de les ancrer dans la durée. Des partenariats se mettent en place, notamment avec nos **membres producteurs**, afin d'enrichir l'offre à nos membres... suivez l'actualité d'Antoine et de Stéphane, ou *Mont-Café* et *Varech' Phare Est* ! Nous essayons également d'ouvrir de plus en plus les ressources de la coopérative à tous les membres (locaux et véhicules pour l'instant). Ainsi, en complément des achats groupés et de la fête des récoltes, nous poursuivons le développement de services et de biens pour la communauté, **toujours dans le but de renforcer notre sentiment d'appartenance à la coopérative, au territoire, pour favoriser notre autonomie.**

**Bonne lecture !**

*Note par rapport aux remarques sur les précédents rapports :*

Plusieurs membres ont demandé à pouvoir lire directement dans le rapport, les résultats financiers de la coopérative et de ses projets. La mise à niveau de nos outils et nos procédures ne nous a pas permis de répondre à cette attente pour le rapport 2013. Nous nous engageons à les y intégrer dans le rapport 2014.

## 2 La Coop du Cap en 2013

### 2.1 Dérroulement de l'année

Depuis juin 2007, date de sa création, la coopérative ne cesse d'accueillir de nouveaux membres, notamment des membres travailleurs ou utilisateurs. Elle compte désormais plus de 100 membres.

Si les membres entretiennent des liens privilégiés avec la Coop au niveau local, que ce soit au travers des services proposés ou dans leur travail au quotidien, la coopérative rayonne aussi sur les tablettes locales et québécoises avec les produits du chanvre et de la framboise, et s'implique activement dans la communauté de la Haute-Gaspésie dans son volet d'Éducation à l'environnement.

L'année précédente, notre plan d'action mettait en avant plusieurs objectifs :

- Poursuite du jardinage collectif
- Continuer la sensibilisation au compostage
- Mettre en avant le jardinage communautaire, éducatif et collectif
- Développer les produits de la framboise, promouvoir la gamme de produits du chanvre
- Développement de la vente en ligne
- Organisation de la fête des récoltes
- Mettre à niveau l'organisation de la coopérative et améliorer son fonctionnement administratif

Vous allez lire dans ce rapport que ce plan d'action a pu être mené à bien, avec plus ou moins de succès, et que la coopérative poursuit son développement, toujours dans le respect de sa mission, actée à sa fondation en 2007 !

### 2.2 Conseil d'administration

Issu de l'AGA 2013, le conseil d'administration 2013 est composé des membres :

- Bruno Vincent, *administrateur*
- France Létourneau, *présidente*
- Guillaume Gauffre, *secrétaire*
- Marie-Ève Paquette, *trésorière*
- René Thériault, *vice-président*
- ... 2 postes vacants

## 2.3 Travaux d'hiver

Par Guillaume Gauffre

Durant l'année 2013, le conseil d'administration a pris acte des défis que la coopérative avait à relever, notamment en matière d'organisation. Parmi les tâches à accomplir, le CA a notamment voulu mettre l'accent sur :

- la modernisation de nos outils de gestion,
- l'identification des responsabilités administratives à accomplir,
- la dynamisation du lien qu'entretiennent les membres avec la coopérative.

J'ai été mandaté pour aider le CA dans sa tâche, mandat qui a débuté en décembre 2013 et s'étendra jusqu'au mois de mai 2014, avec en complément une 2<sup>ème</sup> phase au mois de novembre 2014 pour faire le bilan des actions entreprises et les ajuster.

### Activités menées

D'ores et déjà, des **outils ont été proposés pour améliorer notre gestion** : *partage des documents, mise à niveau des systèmes informatiques, mise en place d'un système comptable accessible à tous les projets*. Le site web de la coopérative a été revu pour améliorer nos communications et la *boutique en ligne* va être prochainement revue pour intégrer les produits des membres producteurs. Tout comme les véhicules et les locaux, la boutique en ligne sera également dotée d'un règlement précisant son usage par les membres.

J'ai également proposé une **planification annuelle** qui vise à organiser le lien entre le CA et les projets, par la remise de 3 rapports des projets au CA (activités + budget) soit pour le rapport annuel en mars, et deux rapports intermédiaires en juillet et décembre de chaque année. Cette planification s'inscrit dans un travail de fond qui vise à identifier les **politiques internes de la coopérative** et les personnes qui en ont la charge.

Notre objectif est d'améliorer la gestion des projets tout en déchargeant le CA de certaines tâches administratives. À l'avenir, il s'agit que chacun ait en main les connaissances et les ressources nécessaires pour administrer les affaires de la coopérative, que chaque nouvel intervenant puisse y avoir facilement accès et qu'il puisse bénéficier de l'aide de tous et des acquis des précédents membres en charge. Déjà, les responsables de projet et les membres travailleurs planifient des rencontres régulières pour organiser leurs activités et préparer le travail des administrateurs, limitant ainsi la nécessité d'expertise des administrateurs et favorisant **leur rôle décisionnel et de surveillance**.

Le CA propose d'ailleurs des **modifications aux règlements** pour mettre en avant la répartition des responsabilités au sein de la Coop. Nous souhaitons ainsi encourager chacun à s'impliquer dans la structure de la coopérative, avec ses talents et ses forces. Nous proposons d'ailleurs de limiter le nombre de mandats successifs des administrateurs pour favoriser le renouvellement et diversifier les points de vue.

En parallèle, il s'agit **d'accentuer les liens qu'entretiennent les membres entre eux, de les dynamiser**. J'ai ainsi proposé des activités pour aider les membres producteurs dans leurs activités : *un système de*

*comptabilité partagé et une boutique en ligne qui leur soit accessible.* Le but est également d'inviter tous les membres à connaître et enrichir la coopérative. Pour cela, j'ai proposé la relance d'un *bulletin d'information électronique* auquel chacun pourra contribuer. J'en assurerai les publications en 2014, soit 3 numéros. Un petit *aide-mémoire* permettra à chacun de rapidement se rappeler les services que la coopérative propose. Enfin un *guide d'adhésion à la Coop* viendra rappeler les fondements de la coopérative et **comment chacun peut s'y insérer.**

### **A suivre**

Ces travaux d'organisation continuent donc en 2014. Si possible, ils traiteront également d'autres aspects que nous souhaitons développer au sein de la coopérative :

- définir une **politique sur le travail** à la Coop pour établir les règles communes d'embauche et de rémunération, ainsi que les droits et devoirs des travailleurs.
- définir une politique de veille sur les **impacts sociaux et environnementaux** des activités de la coopérative: évaluer ses activités, ses sous-traitances, ses achats, ses choix à la lumière de critères sociaux et environnementaux, pour demeurer en accord avec sa vision.
- étudier les possibilités pour la **création d'un « lieu Coop »**, un siège social et le lieu central de ses opérations. Chacun sera invité à réfléchir à sa conception.



### 3 Bilan des activités du volet Agro-alimentaire

#### - Recherche d'un maraîcher -

Que ce soit le projet de jardinage collectif, celui des petits fruits ou le volet d'éducation à l'environnement, *l'expertise d'un maraîcher* comme celle de Benoit auparavant est nécessaire au sein de la Coop. Les membres se demandent aussi régulièrement quand les *paniers de légumes* seront à nouveau disponibles, alors que la population est de plus en plus sensibilisée à la question d'une *alimentation saine et de proximité*. C'est pourquoi le CA veut lancer prochainement un appel pour **rechercher un maraîcher qui souhaiterait reprendre le projet à la Coop**. Cette personne pourrait profiter des acquis disponibles : un réseau de membres et de partenaires, des terres cultivables, du matériel opérationnel. En complétant les besoins des projets existants, ce projet bénéficierait également de l'aide des autres projets, pour le travail, pour l'organisation et pour la distribution.

#### 3.1 Jardinage collectif

Par Marie-Ève Paquette

L'été 2013 fut la troisième saison de jardin collectif à la Coop du Cap, avec **14 familles** qui se sont partagées les récoltes à l'automne. Un retour à la formule initiale a été décidé: les jardiniers ont cultivé une dizaine de légumes de conservation et ont mis de côté la production de légumes d'été. Les cultures étaient principalement situées au siège de la Coop, avec en plus une parcelle de betteraves chez René et Josée et le projet d'une parcelle de pommes de terre à La Martre qui n'a pas vu le jour.

Au départ, nous avons l'intention de financer une partie du projet par la vente de légumes à la fête des récoltes, les surplus de la serre et l'ail. Finalement, aucune vente n'a eu lieu, faute de Fête des récoltes, de surplus de serre et la production d'ail ayant subi des pertes. Le budget a tout de même pu être équilibré et a même atteint un résultat positif.



Un été assez pluvieux, un départ lent au printemps et donc des plantations un peu plus tardives qu'à l'habitude ont **réduit nos récoltes par rapport à l'année précédente**. Grosso modo, pas beaucoup de

courges, un peu de patates et de betteraves, beaucoup de belles carottes et de superbes oignons en quantité.

L'ensemble des participants sont satisfaits de l'expérience et des légumes obtenus. Les communications par courriel ont été appréciées ainsi que le travail par corvée.

### Nouvelle saison

Cette année **le projet perd quelques joueurs**, avec 9 familles souhaitant renouveler l'expérience. 12 familles seraient le nombre idéal, il reste donc **3 places à combler** pour la saison 2014. Une nouveauté dans le fonctionnement est la nomination, en plus des responsables par légumes, de responsables par tâches : coordination, engrais verts, irrigation, réparations, entretien des outils, semis et finalement plan de culture.

La grande serre sera gérée par les membres du hameau 18 tant dis que la moyenne serre sera disponible pour les autres membres des jardins collectifs, pour leur jardinage personnel.

## 3.2 Produits du chanvre

### Par France Létourneau

Cette année, année 3 du chanvre, nous avons mis l'emphase sur la commercialisation et la consolidation de notre réseau de distribution. Cela s'est traduit par une **augmentation de 40 % de nos ventes** par rapport à l'an dernier. Nous n'avons pas encore atteint notre rythme de croisière mais cela ne devrait plus trop se faire attendre.

Nos produits sont dans presque toutes les régions du Québec, avec plus de 80 points de vente. Ils sont désormais **certifiés biologiques** par Québec Vrai, qualification devenue nécessaire pour la commercialisation plus éloignée. Malgré le nombre de points de vente, les ventes directes, sur place, aux membres et sur les marchés publics, représentent 38% du chiffre d'affaires: une part qu'il est important pour nous de conserver.

Point majeur en 2013 : **la construction de la cuisine de transformation**. Aménagée en 2014, la grande majorité des investissements ont été faits en 2013. La coopérative se voit dotée d'un nouvel outil, mais qui influe également sur ses dettes. En partenariat avec le CLD et le MAMROT, le projet doit assumer 40% du financement, soit 23 000\$. Comme pour la presse pour l'huile de chanvre, dont le remboursement se termine en 2014, **le projet planifie d'amortir les coûts de la cuisine sur 3 ans**, soit pour la fin de l'exercice 2017.



En mars 2013, nous avons participé au grand salon de la nutrition en ville: *l'Expo Manger Santé et Vivre Vert*. La réponse et l'engouement des gens pour nos produits et leur qualité nous donne l'entrain pour poursuivre l'aventure.

Le hic de l'année a été le flop de nos salons de Noël, autant ceux en Gaspésie que le Salon des Artisans de Québec, avec un manque à gagner d'environ 10 000\$ sur notre budget prévisionnel. Ce fût le premier échec du projet, qui nous a amenés à revoir nos méthodes de prévision. Nous allons **concentrer nos opérations sur la période mars-octobre**, et amoindrir l'impact de la période de Noël.

### 3.3 Petits fruits

Par France Létourneau

Je suis enchantée de cette première année de production avec 700 kg de cueillette, des allées bien tondues, les piquets posés et le sourire aux lèvres. Merci à Joa, de l'Anse Pleureuse, qui s'est manifestée par enchantement ; elle a cueilli la grande majorité de ces fruits précieux.

J'ai composé un nectar pour les amoureux de la framboise et du gingembre. Il est très riche en saveur et surprend par son originalité. Il est composé de plus de 500g de framboises. J'ai travaillé avec René Faulkner l'étiquette et la bouteille a été choisie car elle est réutilisable. Nous avons été contraints de travailler dans l'urgence pour les étiquettes et je n'en suis pas entièrement satisfaite. Nous y reviendrons: elle n'est pas encore achevée et une nouvelle saveur s'annonce pour 2014. À suivre...

Comme en 2013, vous pourrez acheter des framboises en auto-cueillette car même si je destine ces fruits à la production du Nectar de framboises, cela me fait tout drôle de congeler chaque soir de si beaux et bons fruits. Pensez-y l'été prochain, je serai mieux installée et le bulletin vous indiquera les moments. Au plaisir de vous trouver au champ !



## 4 Bilan des activités du volet Forêt animée

***Aucune activité cette année pour le volet de la forêt.***

Philippe travaille avec plusieurs personnes, des habitués de Grandeur Nature, pour essayer de monter une équipe qui reprendrait le flambeau dans les années à venir. À suivre...

En parallèle, les membres intéressés peuvent s'immiscer dans le volet, imaginer d'autres activités, penser la forêt comme une aire de jeu, de travail, de loisir, de balades. Contactez le CA pour apporter vos idées et vos envies !

## 5 Bilan des activités du volet Culture et communauté

### 5.1 Fête des récoltes

Par Guillaume Gauffre

Cette année la 6<sup>ème</sup> fête des récoltes n'a pas eu lieu... Malgré un **travail de préparation de Caroline**, les partenaires financiers n'ont pas répondu à l'appel – problème de timing, lassitude des partenaires, un projet trop gros, nous ne savons pas encore quelles en sont les vraies raisons. Cet échec nous conforte néanmoins dans **l'évidente nécessité d'organiser la fête des récoltes** : ce temps de fête a manqué à chacun.

Revenir à un événement plus simple, moins risqué, et planifier mieux sa préparation, telles sont les directions prises cette année. J'engage ce printemps la recherche de fonds pour l'édition de septembre 2014 en accordant une part importante du budget à la préparation. Le but est d'avoir un budget 2014 qui couvre l'embauche pour la préparation de la fête et pour la recherche de fonds de l'édition suivante...

**Si tout se passe bien, nous solliciterons en juillet un membre pour organiser la fête 2014, à la chapelle de Cap-au-Renard !**

### 5.2 Commandes groupées, boutique en ligne

Par René Thériault

Nous avons fait 2 commandes principales plus une commande de fromage cette année. Rien n'a beaucoup changé au niveau du volet des commandes pendant l'année. L'utilisation de la *boutique en ligne* fonctionne très bien et nous permet de simplifier le processus. Les projets d'inclure des *produits régionaux* n'ont pas beaucoup avancé. Le *miel de M. Trigaux* et le *café Mont-Café* ont été ajoutés au catalogue. L'idée d'ajouter des commandes de viande ne s'est pas concrétisée dû à des contraintes légales.

À la suite d'un sondage des membres, il a été décidé qu'il y aurait dorénavant **3 commandes par année**. *La première se fera en février, la deuxième en juin et la dernière en octobre*. Les commandes seront normalement lancées un mercredi pour permettre une compilation le mercredi suivant, une livraison des produits au point de chute pendant la semaine suivante et la récupération par les membres en fin de semaine.

Des projets d'expansion sont dans l'air pour la prochaine année. Une nouvelle formule pourrait faire son apparition et une expansion de la boutique pourrait bien arriver, virtuelle et physique. Je n'en dis pas plus pour le moment, à suivre...

## 6 Bilan des activités du volet Éducation à l'environnement

### 6.1 Accompagnement des jardins

Par Valérie Allard

Le mandat confié à la Coop du Cap a officiellement débuté à la mi-avril par un travail sur le terrain avec les porteurs de potagers. Mais déjà à l'automne 2012 je préparais l'accompagnement des initiatives de jardins collectifs. À la fin avril, nous avons **embauché Annie Delorme-Fournier** pour me seconder dans le travail sur le terrain, nous faisant profiter de sa formation en permaculture et de son expérience d'animatrice.

De mai à juillet, le travail d'implantation a été costaud, réparti entre tous les projets assez équitablement excepté pour les jardins de La-Martre et Mont-Louis. Un sol non préparé et une faible mobilisation ont réduit notre accompagnement à La-Martre. À Mont-Louis, les jardiniers étaient plutôt autonomes, s'organisant eux-mêmes des ateliers sur le maraîchage. Ce sont finalement les jardins de l'OMH, de Marsoui et du Centre de Réadaptation qui nous ont demandé le plus d'efforts durant la saison 2013.

Hormis deux semaines de vacances au mois de juillet, nous avons assuré **un accompagnement continu tout au long de la saison**, soit d'avril à octobre. En partenariat avec les porteurs de potagers, nous avons aussi organisé des ateliers théoriques sur le jardinage, des ateliers pratiques d'implantation des cultures, de la transformation alimentaire ainsi que des activités de diffusion, des fêtes et des visites des potagers.



#### Nouvelles actions 2013

**Siège au grand comité HGEF** (sous-comité programmation) pour défendre les dossiers en lien avec l'alimentation et aider le comité à se doter d'une vision et de critères pour continuer à accompagner les initiatives de jardins collectifs.

**Co-réalisation d'une vidéo sur l'initiative Jardinons à l'école** à Marsoui, un jardin collectif et communautaire. Cette vidéo est un outil promotionnel à destination des écoles, des commissions scolaires, des communautés et des organismes travaillant pour la santé et la saine alimentation.

**Édition d'un cartable d'animation en milieu scolaire** regroupant les ateliers mis à l'épreuve durant les 4 années d'implantation de Jardinons à l'école - disponible au cours de 2014.

**Animation d'ateliers au potager** en partenariat avec le camp de jour de Cap-Chat.

**Organisation d'événements publics** d'envergure pour faire connaître les initiatives de jardins en Haute-Gaspésie : organisation de la Fête du jardin dans le cadre de la Fête des Voisins de Cap-Chat (environ 35 personnes présentes), lancement de la vidéo avec les bénévoles du jardin de Marsoui où plus de 50 personnes se sont massées pour venir voir les jolies têtes des mousses sur grand écran.

## 6.2 Éducation au compostage domestique

Par Catherine Beau-Ferron

### 2013 : une nouvelle étape

En 2013 s'est bouclée la phase de consolidation du projet de compostage domestique à La Martre/Cap-au-Renard qui visait à autonomiser des citoyens dans la gestion de leurs matières organiques. **L'accompagnement sur le terrain est officiellement stoppé** jusqu'à ce que la démarche puisse s'inscrire dans une volonté politique plus large, idéalement dans tous les villages de l'est. Il a cependant permis de tester le concept proposé par la Coop : avec 74% des foyers habités qui compostaient au terme de cette deuxième phase (projet initialement prévu sur 3 phases), l'on constate que le projet serait réaliste et viable s'il était mené à terme.

Début 2013, nous avons décidé stratégiquement de concentrer nos forces sur la mobilisation citoyenne dans le but de **convaincre les élus des villages de l'est de la MRC de dire Non au bac brun**. Cette option, coûteuse et illogique tant au niveau économique qu'écologique pour les zones à faible densité, est envisagée par certains élus pour l'ensemble de la Haute-Gaspésie. Dans ce cas, les résidus organiques pourraient être acheminés jusqu'à Rivière-du-Loup, c'est-à-dire à une distance de plus de 300 km. Des décisions devant se prendre d'ici septembre 2014 en ce qui concerne la destination des déchets, et durant l'hiver 2015 en ce qui concerne les solutions pour le compost, il est **urgent de mobiliser la communauté** afin que les citoyens s'informent et prennent part au débat.

2013 a donc été une année de mobilisation, de communication et de rencontres afin de tenter de **partager l'expérience de La Martre comme modèle de départ** et d'orienter la vision - tant au niveau citoyen et municipal qu'au niveau de la MRC - vers une gestion plus écologique des résidus organiques.

### Nos actions en 2013

- Article dans le Riverain et diffusion d'affiches sur l'initiative de La Martre.
- Participation à des rencontres : comité de citoyens et comité de développement de Mont-Louis pour un virage compost dans leur communauté.
- Activité de sensibilisation au Marché de Mont-Louis avec le groupe d'horticulture.

- Rencontres avec des élus : conseil municipal de Marsoui, mairesse de Sainte-Anne-des-Monts, présentation du projet de La Martre et de solutions pour une gestion autonome des résidus organiques dans l'ensemble de la MRC à la Table des maires.

Les démarches sont fastidieuses mais de plus en plus encourageantes. Une certaine inquiétude et un sentiment d'impuissance sont présents chez plusieurs citoyens et élus, qui sont sensibles aux projets alternatifs mais croient difficilement à leur mise en œuvre, notamment car **le mandat de la gestion des déchets est celui de la MRC**. L'influence de SADM et Cap-chat, pour lesquels le bac brun est plus logique, pèserait trop fort dans la balance selon plusieurs. Mais de nouveaux élus et un groupe de citoyens motivés à Mont-Louis, ainsi qu'une ouverture explicite à une solution mieux adaptée à l'est de la MRC, ouvrent des perspectives prometteuses.





## 7 Plan d'action 2014

### 7.1 Volet agroalimentaire

#### Recherche d'un maraîcher

Relancer un projet de maraîchage en ASC, développer l'expertise en maraîchage ..... [2014]

*Responsables : CA + projets jardins, petits fruits, accompagnement jardins*

#### Jardins collectifs

Définition de la rotation des cultures, transmettre cette compétence – formation d'un petit comité en charge ..... [printemps 2014]

Coordination- Assurer les communications et faire en sorte que tous apprennent et se sentent à l'aise dans la formule de production collective ..... [saison 2014]

*Responsable : Valérie*

#### Développement du projet Chanvre

Aménagement de la cuisine de transformation sans gluten et d'un bureau adjacent, définition d'un règlement d'usage pour l'ouvrir aux membres.....[printemps – été 2014]

Commercialisation: bonifier la vente en ligne, augmenter les points de vente ..... [2014]

Développer des nouveaux produits à partir des équipements en place : graines germées déshydratées nature et assaisonnées, produits frais pour le marché public de Rimouski, une nouvelle vinaigrette .... [2014]

*Responsables : France et Bruno*

#### Opérations du projet des petits-fruits

Cueillette des framboises - trouver des cueilleurs..... [aout à septembre 2014, 6 semaines]

Nouvelle recette de nectar à base de fleur de Sureau rouge ..... [saison 2014]

Auto-cueillette - aménager un espace réservé à cette activité..... [été 2014]

*Responsable : France*

## 7.2 Volet Education à l'environnement

### Sensibilisation au compostage

Mobilisation citoyenne – amener le compostage domestique et communautaire à Mont-Louis via des rencontres avec les citoyens, les élus et le Comité de développement de Mont-Louis, impliquer les membres de la Coop du cap ..... [été, automne 2014]

Recherche de fonds – pour financer les activités et pour embaucher un collaborateur..... [printemps 2014]

Campagne *NON au bac brun dans l'Est* – information, mobilisation citoyenne et pression auprès de la MRC pour faire valoir une solution écologique pour les villages de l'est de la MRC ..... [2014]

*Responsable : Catherine*

### Accompagnement des jardins

Identifier les jardins, les accompagner – sélectionner, mobiliser, former ..... [avril-octobre 2014]

Embauche d'un collaborateur pour l'accompagnement ..... [avril 2014]

Ateliers de jardinage grand public – informer le public ..... [juin-septembre 2014]

Cartable d'animation pour le milieu communautaire – transfert de connaissances aux porteurs de jardins en milieu communautaire ..... [décembre 2014 - février 2015]

Penser l'avenir du projet en collaboration avec nos partenaires – reconnaissance de l'expertise de la Coop du Cap en Haute-Gaspésie, sensibilisation des organismes via le comité HGEF ..... [saison 2014]

*Responsable : Valérie + nouvel-le employé-e*

## 7.3 Volet culture et communauté

### Fête des Récoltes

FDR 2014 - trouver le responsable de son organisation ..... [juillet 2014]

*Responsable : CA*

### Boutique en ligne

Développer le service de distribution en ligne et le proposer à nos membres producteurs – établir les règles (facturation, intégration, etc.) et voir le fonctionnement..... [été 2014]

*Responsable : Guillaume et René*

## 7.4 Dynamiser la Coop

Poursuivre les travaux entamés - mettre en place des outils, des règles communes, des procédures... [2014]

Un bulletin aux membres ..... [3 fois dans l'année, 1<sup>er</sup> numéro début de mai]

Définition de la politique sur le travail - établir règles communes et processus ..... [dernier trimestre 2014]

Définition d'un atelier de production et siège - contenu du projet, possibilités d'établissement et de financement ..... [dernier trimestre 2014]

Services aux membres producteurs – vente en ligne, système de comptabilité ..... [été 2014]

*Responsable : Guillaume + CA*

...



*Nous voici au terme de ce rapport. Nous espérons avoir pu éclairer tout un chacun sur les activités que la coopérative a menées cette année.*

*Peut-être la lecture de ce rapport vous aura donné envie de vous impliquer dans un projet, d'aider les membres dans leurs activités, de participer aux travaux du CA, de suivre l'actualité de la Coop.*

*N'hésitez pas à contacter les responsables des projets ou le CA pour en savoir plus en utilisant notamment notre [site web](#) pour retrouver toutes les informations nécessaires.*

*Belle et heureuse année 2014 à la Coop du Cap.*